****

**Estudo de Viabilidade de uma Universidade Distrital**

Relatório Síntese 3.1

|  |
| --- |
| **Identificação do Projeto** |
| Nome do Projeto | Projeto de Pesquisa de uma universidade distrital — Atividade 3.1 Elaboração das políticas de desenvolvimento institucional com ênfase nas áreas relativas à inovação, às tecnologias e às engenharias. |
| Produto | TR 020 — P1. Documento contendo a proposta da missão, dos valores, dos objetivos e das metas institucionais.TR018 — P1. Documento contendo a política de inovação institucional.TR — 023 — P1. Documento contendo a proposição de políticas para a internacionalização.TR 011 — P1. Documento com a proposição de política institucional voltada à valorização da diversidade, do meio ambiente, da memória cultural, da produção artística e do patrimônio cultural, e ações afirmativas de defesa e promoção dos direitos humanos e da igualdade étnico-racial.TR 011 — P2. Documento com proposição de políticas institucionais voltadas para o desenvolvimento econômico e responsabilidade social. |
| Diretoria | Executiva |
| Coordenação do projeto | Claudia Maffini Griboski |
| Consultores | José Vieira de Sousa (TR 020) | Maurício Garcia (TR 018) | Marília Morosini (TR023) | Karla Lúcia Bento (TR 011) |
| Data | 23/02/2022 |

**SUMÁRIO**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. INTRODUÇÃO | 3 |
|  |  |
| 2. AÇÃO 3 — PESQUISA DE MODELOS INOVADORES DE GESTÃO UNIVERSITÁRIA: PROPOSTA DE MODELAGEM PARA A ESTRUTURAÇÃO DA UNIVERSIDADE DISTRITAL | 7 |
|  |  |
| 3. ATIVIDADE 3.1 — ELABORAÇÃO DAS POLÍTICAS DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL COM ÊNFASE NAS ÁREAS RELATIVAS À INOVAÇÃO, ÀS TECNOLOGIAS E ÀS ENGENHARIAS | 9 |
|  |  |
| 3.1. DOCUMENTO CONTENDO A PROPOSTA DA MISSÃO, DOS VALORES, DOS OBJETIVOS E DAS METAS INSTITUCIONAIS | 10 |
|  |  |
| 3.2. DOCUMENTO CONTENDO A POLÍTICA DE INOVAÇÃO INSTITUCIONAL | 12 |
|  |  |
| 3.3. DOCUMENTO CONTENDO A PROPOSIÇÃO DE POLÍTICAS PARA A INTERNACIONALIZAÇÃO | 13 |
|  |  |
| 3.4. DOCUMENTO COM A PROPOSIÇÃO DE POLÍTICA INSTITUCIONAL VOLTADA À VALORIZAÇÃO DA DIVERSIDADE, DO MEIO AMBIENTE, DA MEMÓRIA CULTURAL, DA PRODUÇÃO ARTÍSTICA E PATRIMÔNIO CULTURAL, E AÇÕES AFIRMATIVAS DE DEFESA E DE PROMOÇÃO DOS DIREITOS HUMANOS E DA IGUALDADE ÉTNICO-RACIAL | 14 |
|  |  |
| 3.5. DOCUMENTO COM PROPOSIÇÃO DE POLÍTICAS INSTITUCIONAIS VOLTADAS PARA O DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E PARA RESPONSABILIDADE SOCIAL | 15 |
|  |  |
| 4. CONSIDERAÇÕES FINAIS | 17 |
|  |  |
| 5. REFERÊNCIAS | 18 |

# INTRODUÇÃO

O objetivo deste documento é apresentar a síntese dos produtos desenvolvidos para a atividade 3.1: “Elaboração das políticas de desenvolvimento institucional com ênfase nas áreas relativas à inovação, às tecnologias e às engenharias”, conforme estabelecido no Plano de Trabalho[[1]](#footnote-1). Destaca-se, porém, que, a partir dos termos estabelecidos, propomos um modelo articulação entre as ações e as atividades a serem desenvolvidas. Visando, justamente, ao melhor entendimento do conjunto das proposições das políticas de desenvolvimento institucional, acadêmicas, de gestão e de infraestrutura, e, sobretudo, a construção coletiva do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI). Essa articulação resultou na constituição das seguintes comissões temáticas:

Quadro 1 – Comissões e vinculações temáticas – [Plano de articulação das ações 3 e 4.](file:///H%3A%5CMeu%20Drive%5C02%20-%20Clientes%20Casa%20204%5CCebraspe%5C2022%5CDiagrama%C3%A7%C3%A3o%5CProposta%20de%20articulac%CC%A7a%CC%83o%20das%20ac%CC%A7o%CC%83es%203%20e%204%20%20-revVF_Comiss%C3%A3o%20%283%29.docx)

|  |  |
| --- | --- |
| Comissões | Vinculações Temáticas |
| 1. Comissão de Planejamento e de Desenvolvimento Institucional
 | Abrange planejamento estratégico: missão, visão, valores, eixos, objetivos e metas; avaliação institucional; inovação no âmbito institucional; políticas de internacionalização e mobilidade e Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) e Estatuto. |
| 1. Comissão de Políticas Acadêmicas
 | Políticas definidas para o ensino de graduação e de pós-graduação, para a pesquisa e para a extensão. Abrangem, ainda, as políticas de comunicação com a sociedade e de atendimento ao estudante. Geralmente admitem, também, as diretrizes para inovação e cultura. |
| 1. Comissão de Políticas de Gestão (Administrativa-Financeira e Organizacional)
 | Políticas de pessoal que incluem processos seletivos para docentes e técnicos administrativos, organização e gestão da instituição, além de sustentabilidade financeira. |
| 1. Comissão de Infraestrutura
 | Políticas voltadas para a instalação, ampliação, manutenção e/ou operação de infraestruturas. Em específico, são políticas de infraestrutura relacionadas aos aspectos de estrutura tecnológica/tecnologias da informação. Dizem respeito à biblioteca virtual, plataformas de ensino, gestão etc., não entrando no mérito das políticas de infraestrutura física, como salas, laboratórios e outras. |

Fonte: Cebraspe (2021)

O objetivo das comissões é o de garantir o diálogo entre os consultores, a equipe técnica e a Comissão Gestora do Projeto. Essa metodologia permite o alinhamento de concepções acerca das políticas a serem adotadas pela UnDF e, ao final, culminarão com a apresentação do PDI.



Fonte: Cebraspe (2021a). Elaboração própria

Embora a descrição conste no documento (Plano de Articulação), apresentamos, no Quadro 2, a vinculação por atividade. Por exemplo, a atividade 3.1, objeto deste relatório, apresenta produtos vinculados a duas comissões: Comissão de Planejamento e de Desenvolvimento Institucional (3) e Comissão de Políticas Acadêmicas (2).

Quadro 2. Articulação das atividades por comissão temática.



Fonte: Cebraspe, 2021a

Contudo, mesmo adotando o formato de comissões temáticas, as quais compilam duas ou mais atividades, o Plano de Trabalho, estabelecido em contrato específico, não pode ser alterado. Por esse motivo, a apresentação dos documentos ocorrerá por grupo de produtos vinculados às atividades correspondentes. Mesmo que este formato permita apenas uma visão parcial das políticas propostas para a IES. Por exemplo, a comissão de Planejamento e de Desenvolvimento Institucional teve produtos nas seguintes atividades: 3.1 (3); 3.4 (3); 3.6 (3); 3.7 (2); e 3.9 (4), perfazendo um total de 15 produtos. Ou seja, para melhor compreendermos as ações e as políticas envolvidas no planejamento da IES, precisamos integrar os produtos de cinco atividades distintas previstas no plano de trabalho, o que, isoladamente, apenas permite uma visão parcial.

Destaca-se, ainda, que a visão geral das políticas de desenvolvimento institucional, das políticas acadêmicas, das políticas de gestão e das políticas de infraestrutura apenas ocorrerá de forma integral e articulada, ao final do projeto, quando todos os produtos das quatro comissões temáticas estiveram finalizados e refletidos no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI).

Reforçamos que estamos na primeira fase de apresentação dos Produtos, logo, o presente relatório traz a síntese e os produtos (em *hiperlink*) desenvolvidos na atividade 3.1: *“Elaboração das políticas de desenvolvimento institucional com ênfase nas áreas relativas à inovação, às tecnologias e às engenharias”.*

# AÇÃO 3 — PESQUISA DE MODELOS INOVADORES DE GESTÃO UNIVERSITÁRIA: PROPOSTA DE MODELAGEM PARA A ESTRUTURAÇÃO DA UNIVERSIDADE DISTRITAL

A ação 3 tem por objetivo estruturar a proposta de criação de uma universidade distrital baseada em mecanismos institucionais inovadores de gestão e das estruturas administrativas, que possibilitem a oferta qualificada da educação superior com ênfase nas áreas do conhecimento relativas à inovação, às tecnologias e às engenharias, e o pleno atendimento às demandas, em especial à parcela da população de menor renda e/ou mais vulnerabilidade.

Para o cumprimento do objetivo foram estabelecidas 10 atividades: 3.1 a 3.10, as quais, conforme mencionado anteriormente foram agrupadas em comissões temáticas.

Quadro 3. Relação de Atividades da Ação 3, quantitativo de produtos e comissão vinculada.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Atividades | Quantitativo de produtos  | Comissões |
| 3.1 Elaboração das políticas de desenvolvimento institucional com ênfase nas áreas relativas à inovação, às tecnologias e às engenharias. | 05 | 1. Planejamento e Desenvolvimento Institucional 2. Políticas Acadêmicas |
| 3.2 Elaboração das políticas acadêmicas com ênfase nas áreas relativas à inovação, às tecnologias e às engenharias. | 07 | 2. Políticas Acadêmicas  |
| 3.3 Elaboração das políticas de gestão com ênfase nas áreas relativas à inovação, às tecnologias e às engenharias. | 03 | 3. Políticas de Gestão |
| 3.4 Elaboração das políticas de planejamento e de avaliação. | 03 | 1. Planejamento e Desenvolvimento Institucional |
| 3.5 Elaboração das macropolíticas de educação a distância com ênfase nas áreas relativas à inovação, às tecnologias e às engenharias. | 01 | 2. Políticas Acadêmicas |
| 3.6 Proposição de Estatuto Universitário. | 03 | 1. Planejamento e Desenvolvimento Institucional |
| 3.7 Elaboração dos documentos norteadores da avaliação institucional. | 02 | 1. Planejamento e Desenvolvimento Institucional  |
| 3.8 Estruturação do processo de integração com outras instituições de ensino superior, de pós-graduação, de pesquisa, com organizações públicas e privadas e com mercado de trabalho com ênfase nas áreas relativas à inovação, às tecnologias e às engenharias. | 01 | 2. Políticas Acadêmicas |
| 3.9 Elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional (presencial e EaD) com ênfase nas áreas relativas à inovação, às tecnologias e às engenharias. | 03 | 1. Planejamento e Desenvolvimento Institucional  |
| 3.10 Acompanhamento e monitoramento da execução da ação e de suas atividades. | --- | NSA |
|   | 28 |  ---- |

A seguir apresentaremos a síntese de cada um dos produtos relativos à atividade 3.1.

# ATIVIDADE 3.1 — ELABORAÇÃO DAS POLÍTICAS DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL COM ÊNFASE NAS ÁREAS RELATIVAS À INOVAÇÃO, ÀS TECNOLOGIAS E ÀS ENGENHARIAS

Conforme visualizado no Quadro 3 anteriormente apresentado, a primeira atividade (3.1) envolveu a elaboração de produtos de duas comissões (Planejamento e Desenvolvimento Institucional e Políticas Acadêmicas), totalizando 05 produtos, conforme visualização no Quadro 4.

Quadro 4. Relação de Produtos da atividade 3.1.

|  |
| --- |
| Atividade 3.1 — Elaboração das políticas de desenvolvimento institucional com ênfase nas áreas relativas à inovação, às tecnologias e às engenharias. |
| Comissão | **Produto vinculado (Cebraspe – Plano de Articulação)** |
| 1. Planejamento e Desenvolvimento Institucional | Documento contendo a proposta da missão, dos valores, dos objetivos e das metas institucionais.  |
| 1. Planejamento e Desenvolvimento Institucional | Documento contendo a política de inovação institucional |
|  1. Planejamento e Desenvolvimento Institucional | Documento contendo a proposição de políticas para a internacionalização |
|  |

|  |
| --- |
| Atividade 3.1 — Elaboração das políticas de desenvolvimento institucional com ênfase nas áreas relativas à inovação, às tecnologias e às engenharias. |
| Comissão | **Produto vinculado (Cebraspe – Plano de Articulação)** |
| 2. Políticas Acadêmicas | Documento com a proposição de política institucional voltada à valorização da diversidade, do meio ambiente, da memória cultural, da produção artística e do patrimônio cultural, e ações afirmativas de defesa e de promoção dos direitos humanos e da igualdade étnico-racial. |
| 2. Políticas Acadêmicas | Documento com proposição de políticas institucionais voltadas para o desenvolvimento econômico e para a responsabilidade social. |
|  |

## DOCUMENTO CONTENDO A PROPOSTA DA MISSÃO, DOS VALORES, DOS OBJETIVOS E DAS METAS INSTITUCIONAIS

O primeiro produto listado para a atividade é de autoria do consultor Prof. Dr. José Vieira de Sousa, intitulado “[Documento contendo a proposta da missão, dos valores, dos objetivos e das metas institucionais”](file:///H%3A%5CMeu%20Drive%5C02%20-%20Clientes%20Casa%20204%5CCebraspe%5C2022%5CDiagrama%C3%A7%C3%A3o%5CEdi%C3%A7%C3%A3o%5CVieira%5CFINALProduto%201%20TR%2020%2026%2001%202022%20Consultor%20Jos%C3%A9%20Vieira%20de%20Sousa.docx) (anexo 1), trouxe os elementos centrais que balizarão a elaboração das demais políticas institucionais, sejam elas de desenvolvimento institucional, acadêmicas, de gestão e, até mesmo, de infraestrutura, uma vez que esses são os elementos estruturantes do perfil institucional de toda e qualquer Instituição de Educação Superior.

Figura 1. Elementos estruturantes da UnDF.



Fonte: Cebraspe (2022a)

O documento esclarece a importância de se definir a missão institucional e, na sequência, de estabelecer continuamente visões sucessivas que sejam capazes de romper com padrões atuais de desempenho. Ou seja, seguindo a perspectiva do planejamento estratégico, na qual a definição da missão da UnDF é o primeiro e mais importante passo a ser dado por essa universidade, visto que lhe permite delinear a razão de sua própria existência. Assim, a missão foi proposta com os seguintes termos:

**“Missão:** Ser uma universidade com gestão de excelência, inovadora, inclusiva e tecnologicamente avançada e orientada para a formação de profissionais que revelem postura cidadã, crítica, democrática e ética frente aos desafios nacionais e internacionais, bem como compromisso com a transformação da sociedade e com o desenvolvimento sustentável”. (CEBRASPE, 2022a)

Da mesma forma, seguindo a linha do planejamento estratégico, propõem-se para a visão institucional:

**“Visão:** Ser referência entre as universidades na formação tecnologicamente avançada em diferentes áreas do conhecimento, assegurando patamares crescentes de inserção local, nacional, regional e internacional, por meio de uma gestão democrática, inovadora e inclusiva que a configure como vetor de transformação da realidade social, econômica e ambiental”. (CEBRASPE, 2022a).

Com relação aos valores propostos para a UnDF, temos:

* Ética pública e institucional;
* Gestão democrática;
* Inclusão;
* Inovação;
* Pesquisa e desenvolvimento tecnológico;
* Pluralismo;
* Sustentabilidade e responsabilidade social; e
* Transparência e interesse público.

O produto segue com a proposição dos objetivos e das metas institucionais para cinco grandes áreas: ensino, pesquisa, extensão, cultura e arte, e gestão. Foram propostos 28 objetivos e 174 metas, conforme síntese do Quadro 5.

Quadro 5. Distribuição de objetivos e de metas por grande área.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Áreas | Objetivos | Metas |
| Ensino | 6 | 26 |
| Pesquisa | 6 | 48 |
| Extensão | 5 | 24 |
| Cultura e Arte | 4 | 25 |
| Gestão | 7 | 51 |
| Total | **28** | **174** |

Fonte: Cebraspe (2022a). Elaboração própria.

## DOCUMENTO CONTENDO A POLÍTICA DE INOVAÇÃO INSTITUCIONAL

O documento contendo a “[Política de Inovação Institucional](file:///H%3A%5CMeu%20Drive%5C02%20-%20Clientes%20Casa%20204%5CCebraspe%5C2022%5CDiagrama%C3%A7%C3%A3o%5CEdi%C3%A7%C3%A3o%5CMaur%C3%ADcio%5CP1%20Maur%C3%ADcio%20vers%C3%A3o%20final_aceite.docx)” (anexo 2), desenvolvido pelo consultor Prof. Dr. Maurício Garcia, traz importantes contribuições quanto a uma visão ampliada das políticas de inovação, não focando, apenas, nas políticas já estabelecidas na Lei n. 10.973/2004 e em outras leis alteradas pela Lei n. 13.243/2016 e no Decreto 38.126/2017, que instituiu a Política Distrital de Ciência, Tecnologia e Inovação (Inova Brasília).

Destaca-se que, diferentemente das políticas de inovação de outras IES, a proposta apresentada aborda a articulação com o ensino (graduação e pós-graduação), da mesma maneira que contempla as ações de extensão e pesquisa. Essa perspectiva é explicitada no Capítulo IV — DA INDISSOCIABILIDADE ENSINO, PESQUISA, EXTENSÃO da proposta de Resolução “Política Institucional de Inovação da Universidade do Distrito Federal”, apresentada no final do produto.

Na minuta de Resolução, contendo 22 artigos divididos em 11 capítulos, destacamos os seguintes aspectos, relacionados às diversas áreas:

1. Prioridades de projetos em consonância com a política Ciência e Tecnologia do Distrito Federal;
2. Criação de ambientes promotores de inovação;
3. Parcerias com o setor produtivo;
4. Estímulo à criação de novos empreendimentos de base tecnológica, gestão de incubadoras, entre outros.

O Produto destaca que a UnDF, por ser uma instituição nova, não está presa a um legado e, por isso, não deve ser mais do mesmo. “Sua Política de Inovação deve ir além da segurança jurídica; ela deve abraçar o incômodo, estimular a criatividade, aceitar o fracasso e premiar o sucesso de quem pensa diferente” (Cebraspe, 2021 b).

## DOCUMENTO CONTENDO A PROPOSIÇÃO DE POLÍTICAS PARA A INTERNACIONALIZAÇÃO

Para a proposição da “[Política de Internacionalização](file:///H%3A%5CMeu%20Drive%5C02%20-%20Clientes%20Casa%20204%5CCebraspe%5C2022%5CDiagrama%C3%A7%C3%A3o%5CEdi%C3%A7%C3%A3o%5CMar%C3%ADlia%5CPoli%CC%81tica%20Internacionalizac%CC%A7a%CC%83o%20UnDF%20-%20%20partes%204%20e%205%20.%20NATALIA.docx)” (anexo 3), a Profa. Dra. Marília Morosini, inicialmente, trouxe elementos teóricos para discussão da internacionalização da Educação Superior numa perspectiva global e regional. Do ponto de vista institucional, pensando na elaboração da política de internacionalização da UnDF, a autora buscou as interfaces das perspectivas global, regional, nacional para ressignificar tais políticas para uma universidade distrital pública, inovadora, tecnologicamente avançada e com compromisso social.

Resumidamente, a proposta de Política de Internacionalização tem como objetivo geral:

“Desenvolver, consolidar e integrar as dimensões internacional e intercultural no âmbito do ensino, da pesquisa, da extensão, da cultura e arte e na gestão da universidade, com vistas à excelência acadêmica e ao desenvolvimento de processos formativos contemporâneos que garantam uma educação nos parâmetros do Desenvolvimento Sustentável”. (CEBRASPE, 2022 f).

Na sequência, são apresentados cinco objetivos específicos:

1. Construir a política genuína de internacionalização da UnDF em coparticipação com os diferentes atores acadêmicos e administrativos que integram a instituição;
2. Fomentar a internacionalização na integralidade da UnDF, na perspectiva acadêmica e administrativa, buscando atender a qualificação da instituição em seu desafio de excelência;
3. Fomentar a internacionalização em casa, de forma presencial e virtual, buscando garantir uma formação de qualidade internacional e intercultural a todos os estudantes/docentes/funcionários como subsídio à construção de uma universidade inovadora com compromisso social;
4. Promover a criação e a consolidação de redes colaborativas internacionais visando ao desenvolvimento da internacionalização na UnDF com vistas a transformar a instituição em polo irradiador de conhecimento para a região/nação; e
5. Fomentar os intercâmbios para o desenvolvimento de pessoas, de conhecimentos e de processos por meio de acordos de reciprocidade com instituições internacionais parceiras.

A proposta para a Política de Internacionalização da UnDF foi apresentada numa perspectiva institucional, seguida pela proposta em cinco eixos, sendo cada um subdividido em dimensões:

1. Políticas de internacionalização do ensino;
2. Políticas de internacionalização da pesquisa;
3. Políticas de internacionalização da extensão;
4. Políticas de internacionalização da cultura e arte; e
5. Políticas de internacionalização da gestão;

No geral, podemos dizer que a proposição da política de internacionalização para a UnDF, além de uma revisão bibliográfica e documental, que fundamentaram a opção pela internacionalização integral, constituída pela internacionalização do currículo, pela mobilidade e pela internacionalização em casa, de forma presencial e/ou virtual, decorre, também, da análise de políticas de internacionalização de IES brasileiras.

## DOCUMENTO COM A PROPOSIÇÃO DE POLÍTICA INSTITUCIONAL VOLTADA À VALORIZAÇÃO DA DIVERSIDADE, DO MEIO AMBIENTE, DA MEMÓRIA CULTURAL, DA PRODUÇÃO ARTÍSTICA E PATRIMÔNIO CULTURAL, E AÇÕES AFIRMATIVAS DE DEFESA E DE PROMOÇÃO DOS DIREITOS HUMANOS E DA IGUALDADE ÉTNICO-RACIAL.

O Produto desenvolvido pela consultora Profa. Dra. Karla Lúcia Bento, intitulado [“Documento com a proposição de políticas institucionais voltadas à valorização da diversidade, do meio ambiente, da memória cultural, da produção artística e patrimônio cultural, e ações afirmativas de defesa e promoção dos direitos humanos e da igualdade étnico-racial](file:///H%3A%5CMeu%20Drive%5C02%20-%20Clientes%20Casa%20204%5CCebraspe%5C2022%5CDiagrama%C3%A7%C3%A3o%5CEdi%C3%A7%C3%A3o%5CKarla%5CP1FinalRevKarla%20Bento.docx)” (anexo 4), teve por objetivo os seguintes princípios norteadores:

1. Igualdade de condições para o acesso, permanência e aprendizagem;
2. Formação integral para a transformação social;
3. Relação entre formação acadêmica, mundo do trabalho e práticas sociais;
4. Valorização e fortalecimento dos valores democráticos, humanistas e socioambientais;
5. Aprendizagem como processo permanente ao longo da vida.

O texto como um todo se fundamenta na literatura sobre os itens: valorização da diversidade; valorização do meio ambiente; valorização da memória cultural, da produção artística e do patrimônio cultural; e ações afirmativas de defesa e promoção dos direitos humanos.

Após a fundamentação, a autora sintetiza as diretrizes gerais e propõe, de maneira clara, o desdobramento delas em um conjunto detalhado de proposições à UnDF referentes aos temas:

1. Valorização das diversidades, subdivididas em diretrizes específicas para ações afirmativas de promoção da igualdade de gênero e da igualdade étnico-racial;
2. Valorização do meio ambiente;
3. Valorização da memória cultura, da produção artística e do patrimônio; e
4. Ações afirmativas de defesa e de promoção dos direitos humanos.

## DOCUMENTO COM PROPOSIÇÃO DE POLÍTICAS INSTITUCIONAIS VOLTADAS PARA O DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E PARA RESPONSABILIDADE SOCIAL

 O produto [“Documento com proposição de políticas institucionais voltadas para o desenvolvimento econômico e para responsabilidade social”](file:///H%3A%5CMeu%20Drive%5C02%20-%20Clientes%20Casa%20204%5CCebraspe%5C2022%5CDiagrama%C3%A7%C3%A3o%5CEdi%C3%A7%C3%A3o%5CKarla%5CFinal%20P2%20Karla%20Bento.docx) (anexo 5), de autoria da consultora Profa. Karla Lúcia Bento, fundamenta a proposição de políticas para o desenvolvimento econômico e de responsabilidade social de uma universidade, problematizando os conceitos de desenvolvimento e de responsabilidade social para a UnDF. Para tanto, parte do princípio de que a UnDF tem como foco ciência, tecnologia e inovação, na perspectiva de procurar sintetizar diretrizes para orientar a elaboração de políticas institucionais da Instituição.

Os princípios e os objetivos sugeridos na proposição de políticas para responsabilidade social e de desenvolvimento socioeconômico, estão em diálogo com as diretrizes de atuação da UnDF definidas no Art. 3.o da Lei Complementar n. 987/2021.

Esses princípios são: (i) igualdade de condições para o acesso, para permanência e para aprendizagem; (ii) formação integral para a transformação social; (iii) relação entre formação acadêmica, mundo do trabalho e práticas sociais; (v) valorização e fortalecimento dos valores democráticos, humanistas e socioambientais.; (v) aprendizagem como processo permanente ao longo da vida.

Visto a necessidade de enfrentamento de barreiras à inovação nas universidades, o produto apresentado relaciona oito indicadores a serem considerados na formulação de políticas sobre o tema:

1. Contribuição potencial das universidades para a inovação regional não deve ser superestimada;
2. Deve haver uma compreensão mais ampla da inovação e dos diferentes papéis que as universidades podem desempenhar;
3. O capital humano é fundamental para a inovação, mas é frequentemente desvalorizado;
4. Expectativas irrealistas podem levar a resultados ruins para todos, especialmente em regiões periféricas;
5. A construção de capacidade é crítica;
6. É necessária uma formulação de políticas mais diferenciadas e customizadas;
7. O impacto do ambiente político não deve ser ignorado; e
8. Será preciso uma melhor compreensão de como as universidades funcionam.

 Destaca-se que Produto resume as diretrizes para elaboração de políticas institucionais voltadas à responsabilidade social e ao desenvolvimento econômico, propondo um conjunto de 25 (vinte e cinco) políticas acadêmicas voltadas para a responsabilidade social e para o desenvolvimento socioeconômico da região, no âmbito da UnDF.

# CONSIDERAÇÕES FINAIS

Na perspectiva de uma gestão inovadora, a UnDF assume compromisso em formular, incrementar e avaliar políticas institucionais igualmente inovadoras estruturantes da indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão. Nesta direção é que estão sendo construídos e consolidados os produtos gerados pelas Comissões Temáticas 1, 2, 3 e 4. (CEBRASPE, 2022 e), de forma que neste primeiro relatório apresentamos a síntese dos cinco produtos pertencentes à atividade 3.1 e vinculados a duas comissões temáticas: Planejamento e Desenvolvimento Institucional e Políticas Acadêmicas. Reforça- se, porém, que a visão integral e articulada das proposições das políticas institucionais ocorrerá apenas com a entrega de todos os produtos, englobando as quatro comissões, cujas políticas estarão refletidas no PDI.

# REFERÊNCIAS

CEBRASPE. Centro Brasileiro de Pesquisa em Avaliação e Seleção e de Promoção de Eventos. **Plano para Articulação das Ações 3 e 4 – Projeto UnDF**. Autora: ROBL, Fabiane. Coord. GRIBOSKI, Claudia Maffini, Brasília, DF, 2021. (Projeto "Uma Universidade Distrital" — Termo de Colaboração n. 2/2020, Fundação de Apoio à Pesquisa do Distrito Federal — FAPDF, Fundação Universidade Aberta do Distrito Federal — FUNAB, Centro Brasileiro de Pesquisa em Avaliação e Seleção e de Promoção de Eventos — CEBRASPE (a).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_“**Documento contendo a proposta da missão, valores, objetivos e metas institucionais”** Autor: SOUSA, José Vieira de.; Coord. GRIBOSKI, Claudia Maffini, Brasília, DF, 2022. (Termo de Referência n. 020, Código n. 2021-020, Projeto "Uma Universidade Distrital" — Termo de Colaboração n. 2/2020, Fundação de Apoio à Pesquisa do Distrito Federal — FAPDF, Fundação Universidade Aberta do Distrito Federal — FUNAB, Centro Brasileiro de Pesquisa em Avaliação e Seleção e de Promoção de Eventos — CEBRASPE) (a)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_“**Documento contendo a Política de Inovação institucional”** Autor: GARCIA, Maurício.; Coord. GRIBOSKI, Claudia Maffini, Brasília, DF, 2021. (Termo de Referência n. 018, Código n. 2021-018, Projeto "Uma Universidade Distrital" — Termo de Colaboração n. 2/2020, Fundação de Apoio à Pesquisa do Distrito Federal — FAPDF, Fundação Universidade Aberta do Distrito Federal — FUNAB, Centro Brasileiro de Pesquisa em Avaliação e Seleção e de Promoção de Eventos - CEBRASPE) (b)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_“**Documento contendo a Política de Internacionalização”** Autora: MOROSINI, Marília Costa; Coord. GRIBOSKI, Claudia Maffini, Brasília, DF, 2022. (Termo de Referência n. 023, Código n. 2021-023, Projeto "Uma Universidade Distrital" — Termo de Colaboração n. 2/2020, Fundação de Apoio à Pesquisa do Distrito Federal — FAPDF, Fundação Universidade Aberta do Distrito Federal — FUNAB, Centro Brasileiro de Pesquisa em Avaliação e Seleção e de Promoção de Eventos — CEBRASPE) (c)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_“**Documento com a proposição de política institucional voltadas à valorização da diversidade, do meio ambiente, da memória cultural, da produção artística e patrimônio cultural, e ações afirmativas de defesa e promoção dos direitos humanos e da igualdade étnico-racial”** Autora: BENTO, Karla Lúcia.; Coord. GRIBOSKI, Claudia Maffini, Brasília, DF, 2021. (Termo de Referência n. 011, Código n. 2021-011, Projeto "Uma Universidade Distrital" — Termo de Colaboração n. 2/2020, Fundação de Apoio à Pesquisa do Distrito Federal — FAPDF, Fundação Universidade Aberta do Distrito Federal — FUNAB, Centro Brasileiro de Pesquisa em Avaliação e Seleção e de Promoção de Eventos — CEBRASPE) (c)

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_“Documento com proposição de políticas institucionais voltadas para o desenvolvimento econômico e responsabilidade social”** Autora: BENTO, Karla Lúcia.; Coord. GRIBOSKI, Claudia Maffini, Brasília, DF, 2022. (Termo de Referência n. 011, Código n. 2021-011, Projeto "Uma Universidade Distrital" - Termo de Colaboração n. 2/2020, Fundação de Apoio à Pesquisa do Distrito Federal — FAPDF, Fundação Universidade Aberta do Distrito Federal — FUNAB, Centro Brasileiro de Pesquisa em Avaliação e Seleção e de Promoção de Eventos — CEBRASPE) (d)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_“**Documento contendo a síntese das proposições de políticas decorrentes das discussões com as demais comissões”.** Autor: SOUSA, José Vieira de.; Coord. GRIBOSKI, Claudia Maffini, Brasília, DF, 2022. (Termo de Referência n. 020, Código n. 2021-020, Projeto "Uma Universidade Distrital" — Termo de Colaboração n. 2/2020, Fundação de Apoio à Pesquisa do Distrito Federal — FAPDF, Fundação Universidade Aberta do Distrito Federal — FUNAB, Centro Brasileiro de Pesquisa em Avaliação e Seleção e de Promoção de Eventos — CEBRASPE) (e)

1. Termo de Colaboração n. 2/2020, firmado entre o Cebraspe, a FAPDF e a FUNAB/UnDF, cujo escopo visa à construção de um projeto de pesquisa de uma universidade distrital. [↑](#footnote-ref-1)