

ANÁLISE DE GESTÃO DE EQUIPES - FUNAB

Brasília, 10 de dezembro de 2019



OBJETIVO

Aprimorar a **qualidade de gestão** das unidades administrativas da FUNAB mediante **autoavaliação da equipe**, a partir da apresentação e interpretação dos dados coletados via Google Forms.

Observações preliminares

- **32 respostas computadas**, no período de 07 a 13 de novembro de 2019;
- Escala de avaliação das questões é crescente, **de 0 (zero) a 5 (cinco)**;
- Nessa escala, 0 e 5 correspondem - respectivamente - às seguintes classificações qualitativas: **“de forma alguma” e “completamente”**;
- Formulário contempla **seis dimensões**: propósito; planejamento; papéis e responsabilidades, acompanhamento, desenvolvimento e avaliação;
- Assim, o levantamento buscou dimensionar **variáveis quantitativas e qualitativas**, com o objetivo de enriquecer a análise.

PROPÓSITO - Sumário Executivo

Questão 1: o setor possui um propósito claro?

- 22 respondentes da **escala 5 (cinco)**, representando **69% da amostra**;
- 4 respondentes da **escala 4 (quatro)**, representando **16% da amostra**;
- 4 respondentes da **escala 3 (três)**, representando **15% da amostra**.

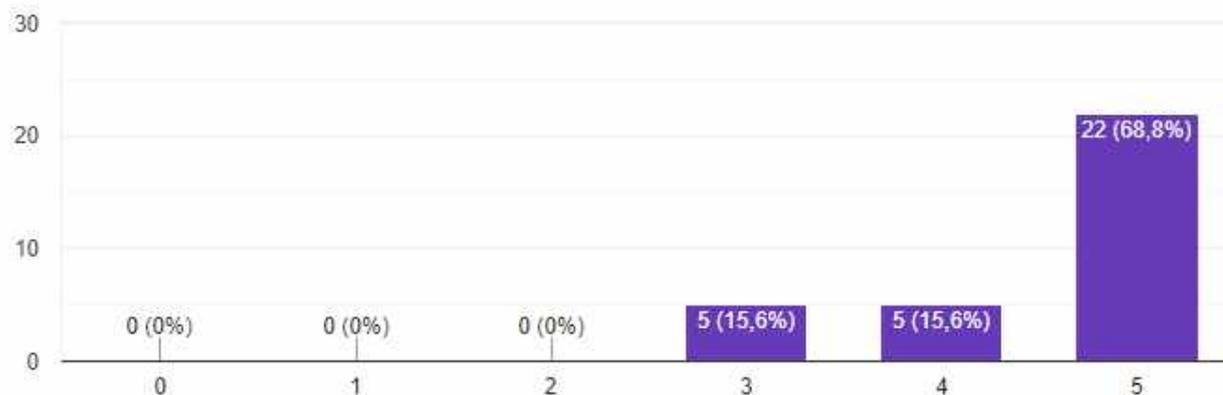
Questão 2: ao se perguntar para cada servidor da equipe "qual objetivo os une?", a resposta de todos terá o mesmo significado?

- 15 respondentes da **escala 5 (cinco)**, representando **47% da amostra**;
- 11 respondentes da **escala 4 (quatro)**, representando **34% da amostra**;
- 5 respondentes da **escala 3 (três)**, representando **16% da amostra**;
- 1 respondente da **escala 2 (dois)**, representando **3% da amostra**.

PROPÓSITO - Gráfico 1

O setor possui um propósito claro?

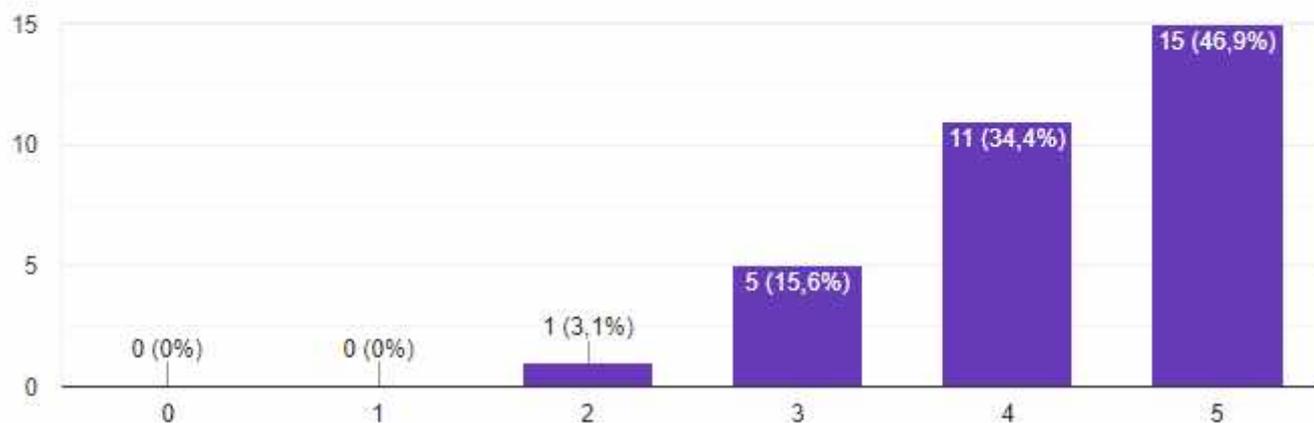
32 respostas



PROPÓSITO - Gráfico 2

Ao se perguntar para cada servidor da equipe "qual objetivo os une?", a resposta de todos terá o mesmo significado?

32 respostas



PLANEJAMENTO - Sumário Executivo

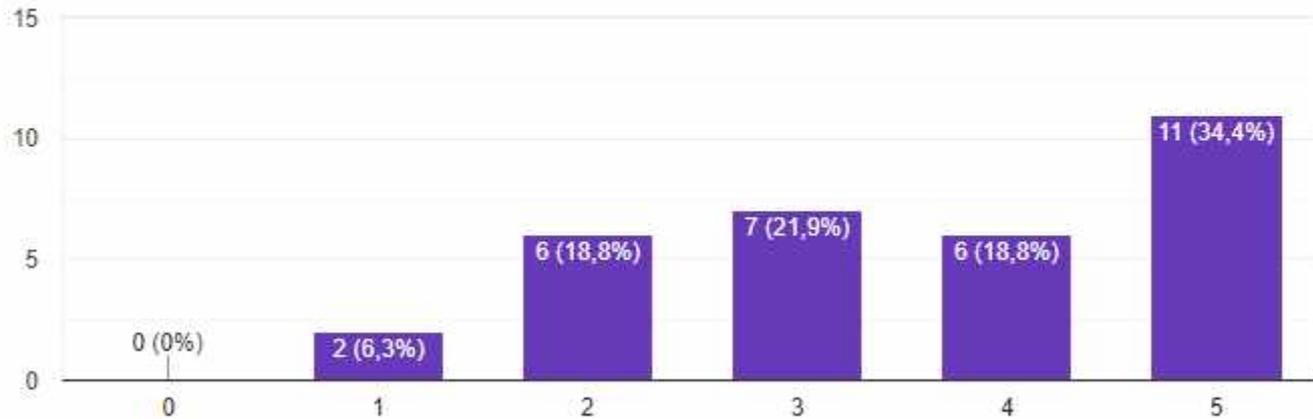
Questão: a equipe possui um planejamento do que deve ser feito no mês ou periodicamente, para atingir os resultados esperados?

- 11 respondentes da **escala 5 (cinco)**, representando **34% da amostra**;
- 6 respondentes da **escala 4 (quatro)**, representando **19% da amostra**;
- 7 respondentes da **escala 3 (três)**, representando **22% da amostra**;
- 6 respondentes da **escala 2 (dois)**, representando **19% da amostra**;
- 2 respondentes da **escala 1 (um)**, representando **6% da amostra**.

PLANEJAMENTO - Gráfico

A equipe possui um planejamento do que deve ser feito no mês ou periodicamente, para atingir os resultados esperados?

32 respostas



PAPÉIS E RESPONSABILIDADES - Sumário Executivo

Questão 1: os membros da equipe sabem o que se espera de cada um, para atingir os resultados esperados?

- 11 respondentes da **escala 5 (cinco)**, representando **34% da amostra**;
- 15 respondentes da **escala 4 (quatro)**, representando **47% da amostra**;
- 5 respondentes da **escala 3 (três)**, representando **16% da amostra**;
- 1 respondente da **escala 1 (um)**, representando **3% da amostra**.

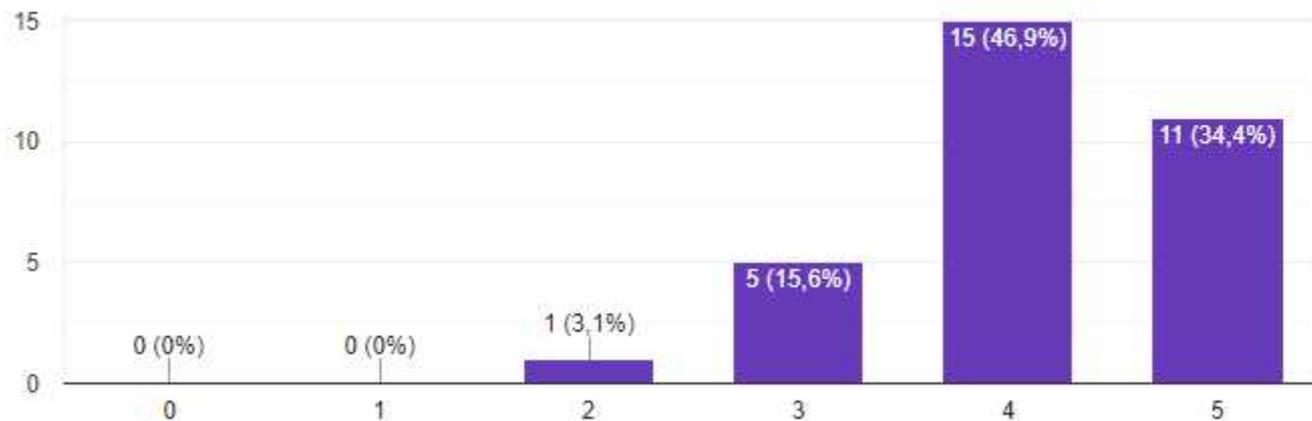
Questão 2: a equipe estabeleceu metas e indicadores de desempenho concretos e mensuráveis?

- 4 respondentes da **escala 5 (cinco)**, representando **13% da amostra**;
- 10 respondentes da **escala 4 (quatro)**, representando **31% da amostra**;
- 7 respondentes da **escala 3 (três)**, representando **22% da amostra**;
- 5 respondentes da **escala 2 (dois)**, representando **16% da amostra**;
- 1 respondente da **escala 1 (um)**, representando **13% da amostra**.

PAPÉIS E RESPONSABILIDADES - Gráfico 1

Os membros da equipe sabem o que se espera de cada um, para atingir os resultados esperados?

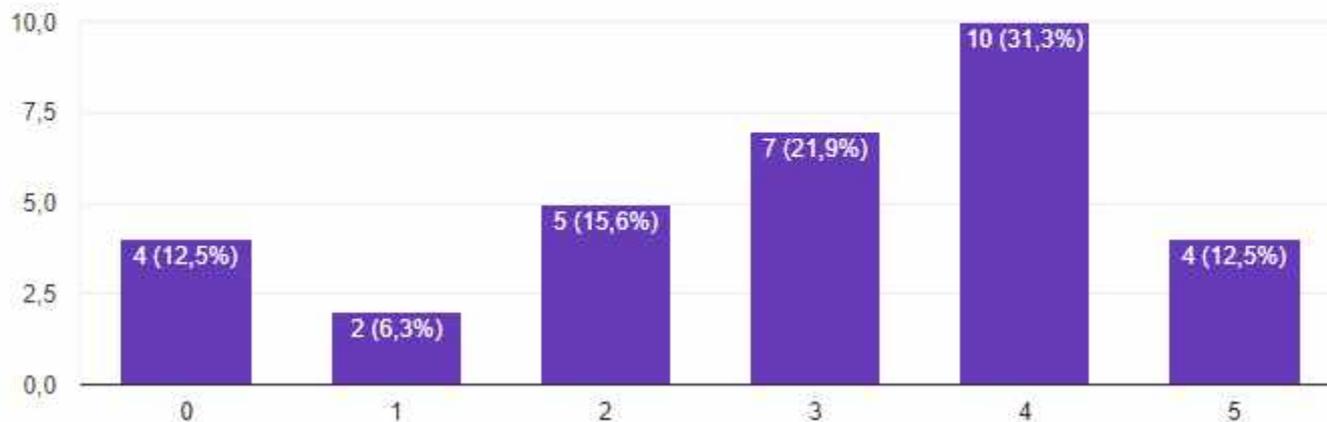
32 respostas



PAPÉIS E RESPONSABILIDADES - Gráfico 2

A equipe estabeleceu metas e indicadores de desempenho concretos e mensuráveis?

32 respostas



ACOMPANHAMENTO - Sumário Executivo

Questão 1: há uma rotina pré-estabelecida de reuniões com a equipe? Esta rotina retroalimenta o planejamento?

- 5 respondentes da **escala 5 (cinco)**, representando **16% da amostra**;
- 9 respondentes da **escala 4 (quatro)**, representando **28% da amostra**;
- 5 respondentes da **escala 2 (dois)**, representando **16% da amostra**;
- 2 respondentes da **escala 1 (um)**, representando **6% da amostra**;
- 3 respondentes da **escala 0 (zero)**, representando **9% da amostra**.

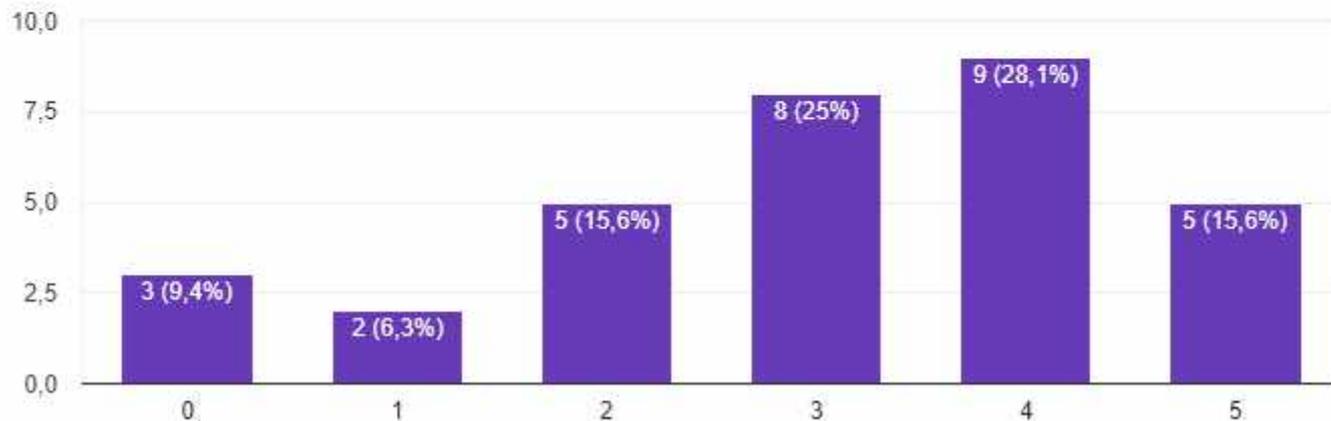
Questão 2: os gestores oferecem feedbacks de reconhecimento e pontos de melhoria?

- 13 respondentes da **escala 5 (cinco)**, representando **40% da amostra**;
- 8 respondentes da **escala 4 (quatro)**, representando **25% da amostra**;
- 6 respondentes da **escala 3 (três)**, representando **18% da amostra**;
- 5 respondentes da **escala 2 (dois)**, representando **16% da amostra**;

ACOMPANHAMENTO - Gráfico 1

Há uma rotina pré-estabelecida de reuniões com a equipe? Esta rotina retroalimenta o planejamento?

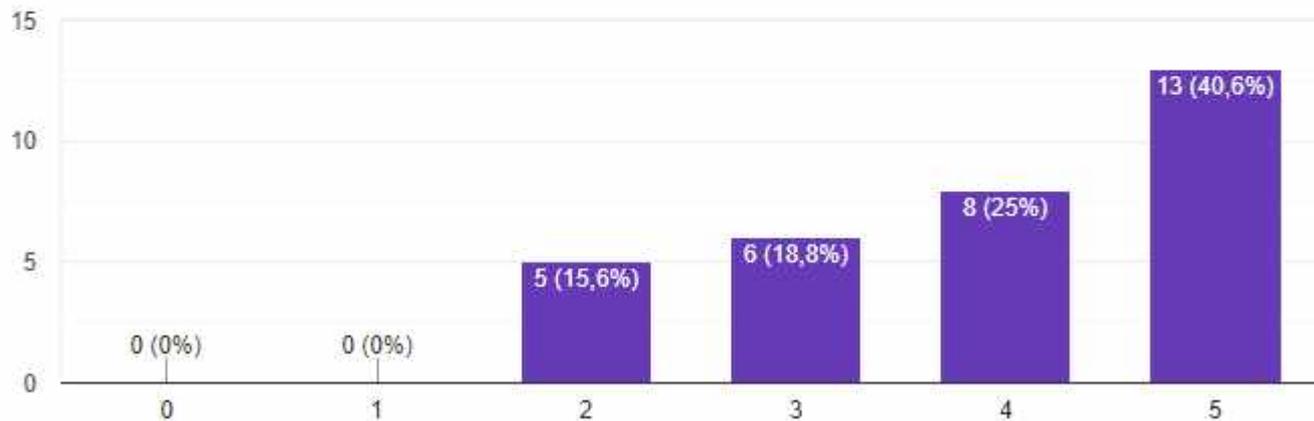
32 respostas



ACOMPANHAMENTO - Gráfico 2

Os gestores oferecem feedbacks de reconhecimento e pontos de melhoria para cada um dos servidores da sua equipe com base nas atividades do dia-a-dia?

32 respostas



DESENVOLVIMENTO - Sumário Executivo

Questão 1: a equipe identifica, pelo menos, 2 pontos fortes e 2 pontos de melhoria para o desenvolvimento do trabalho do grupo?

- 13 respondentes da **escala 5 (cinco)**, representando **40% da amostra**;
- 11 respondentes da **escala 4 (quatro)**, representando **34% da amostra**;
- 5 respondentes da **escala 3 (três)**, representando **16% da amostra**;
- 2 respondentes da **escala 2 (dois)**, representando **6% da amostra**;
- 1 respondentes da **escala 1 (um)**, representando **3% da amostra**.

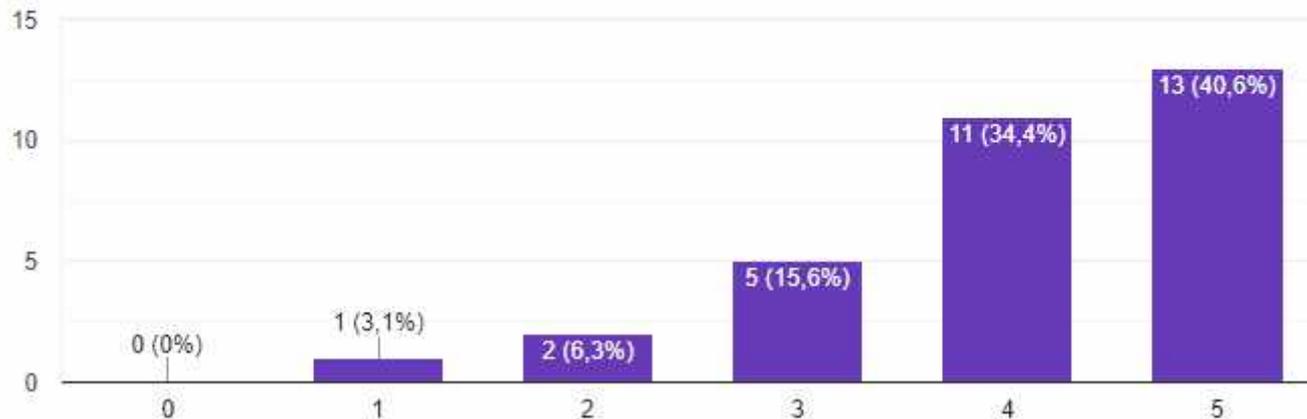
Questão 2: há apoio e incentivo à participação dos integrantes da equipe em cursos, eventos e capacitações relacionadas às temáticas de atuação identificadas?

- 29 respondentes da **escala 5 (cinco)**, representando **91% da amostra**;
- 4 respondentes da **escala 4 (quatro)**, representando **6% da amostra**;
- 1 respondentes da **escala 3 (três)**, representando **3% da amostra**.

DESENVOLVIMENTO - Gráfico 1

A equipe identifica, pelo menos, 2 pontos fortes e 2 pontos de melhoria para o desenvolvimento do trabalho do grupo?

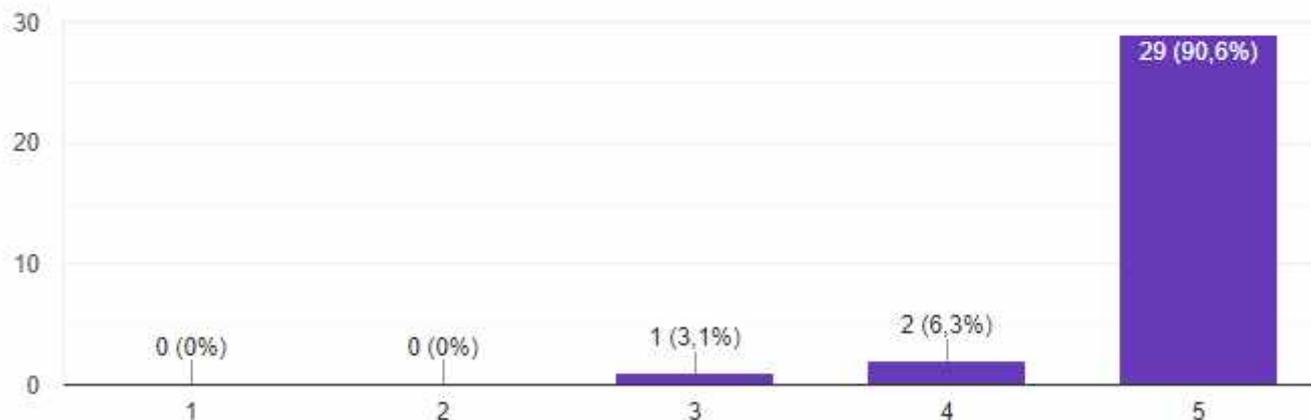
32 respostas



DESENVOLVIMENTO - Gráfico 2

Há apoio e incentivo à participação dos integrantes da equipe em cursos, eventos e capacitações relacionadas às temáticas de atuação identificadas?

32 respostas



AVALIAÇÃO - Sumário Executivo

Questão: Durante o processo, a equipe avalia a qualidade de seu planejamento e de sua execução, de forma a reconduzir - se necessário - o trabalho?

- 15 respondentes da **escala 5 (cinco)**, representando **47% da amostra**;
- 6 respondentes da **escala 4 (quatro)**, representando **19% da amostra**;
- 7 respondentes da **escala 3 (três)**, representando **22% da amostra**;
- 3 respondentes da **escala 2 (dois)**, representando **9% da amostra**;
- 1 respondente da **escala 1 (um)**, representando 3% da amostra.

AVALIAÇÃO - Gráfico

Durante o processo, a equipe avalia a qualidade de seu planejamento e de sua execução, de forma a reconduzir - se necessário - o trabalho?

32 respostas

